

PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

1. Algemeen

De persoonsgegevens die McDonald's Mechelen je in het kader van de sollicitatieprocedure vraagt en/of die je invult op de website en/of op een andere manier aan McDonald's Mechelen bezorgt worden verwerkt in overeenstemming met deze privacyverklaring.

Wij respecteren de privacy van onze sollicitanten en gaan daarom vertrouwelijk en zorgvuldig met uw persoonsgegevens om. Hierbij houden we ons aan de huidige privacy wetgeving en eisen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (internationaal General Data Protection Regulation genoemd) ("**AVG**").

Wij verzamelen niet meer gegevens dan nodig, gebruiken deze gegevens alleen voor de sollicitatieprocedure bij Mc Donald's Mechelen, bewaren deze gegevens niet langer dan nodig en wettelijk toegestaan, beperken de toegang tot gegevens, verstrekken geen informatie aan derden tenzij wij daartoe wettelijk verplicht zijn en streven ernaar onze instellingen en functies maximaal privacy vriendelijk in te richten.

Met deze Privacyverklaring informeren wij jou over de wijze waarop wij jouw persoonsgegevens kunnen verwerken.

2. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens?

McDonald's Mechelen is verantwoordelijk voor het vaststellen van het doel van en de middelen voor de verwerking van jouw persoonsgegevens.

Sollicitanten kunnen rechtstreeks bij ons solliciteren via een recruitment mailadres of via een vacature op onze website. In geval je solliciteert via de website, worden de persoonsgegevens voor rekening van McDonald's Mechelen opgeslagen bij haar subverwerker CvWarehouse. Sollicitanten kunnen ook via een uitzend- of werving & selectiebureau bij ons solliciteren. Wij vragen bureaus om sollicitanten via ons recruitment mailadres voor te leggen. In sommige gevallen verifiëren wij de gegevens van een sollicitant op Social Media (bijvoorbeeld via LinkedIn, Facebook) of bellen we naar de referenties die door de sollicitant zijn opgegeven.

3. Voor welke doelen verwerken we welke persoonsgegevens en wat is de legale basis hiervoor?

Wij verwerken persoonsgegevens van sollicitanten voor verschillende doelen. McDonald's Mechelen zal alle nodige gegevens verwerken die vereist zijn om jouw sollicitatie te kunnen beoordelen met het oog op een mogelijke aanwerving. De verwerking van jouw persoonsgegevens is bijgevolg nodig om maatregelen te kunnen nemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst en het is het gerechtvaardigd belang van McDonald's Mechelen, i.e. het belang om jou te evalueren alvorens je een aanbod van tewerkstelling te doen.

De verschillende doelen staan hieronder nader toegelicht. Niet elk van deze doelen hoeft op jou van toepassing te zijn. Als een doel voor jou niet van toepassing is, dan worden de persoonsgegevens die bij dat doel genoemd worden ook niet verwerkt.

- Doel om de geschiktheid voor een bepaalde functie, positie of opdracht te beoordelen. Voor dit doel kunnen o.a. de volgende persoonsgegevens verwerkt worden: CV, motivatiebrief, naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, opleidingsgegevens en verklaring omtrent gedrag, opgegeven referenties van voorgaande werkgevers, loonverwachtingen, notities tijdens sollicitatiegesprek, gezinssamenstelling, burgerlijke stand, geboortedatum –en plaats. Afhankelijk van de soort functie kunnen ook resultaten van assessments en medische keuringen worden verwerkt.
- Doel voor correspondentie met sollicitanten. Voor dit doel kunnen de volgende persoonsgegevens verwerkt worden: Naam, telefoonnummer, e-mailadres en contactgegevens op LinkedIn.
- Doel voor het afnemen van assessments of (medische) keuringen. Voor dit doel kunnen de volgende persoonsgegevens verwerkt worden: Naam, telefoonnummer, e-mailadres, CV, motivatie, opleidingsgegevens en resultaten van assessment of (medische) keuringen.

Het verwerken van de genoemde persoonsgegevens is noodzakelijk voor het bereiken van de hierboven genoemde doelen. De legale basis voor verwerking van bovengenoemde persoonsgegevens is gelegen in de AVG-grondslagen: behartiging van gerechtvaardigde belangen en totstandkoming van een arbeidsovereenkomst. De legale basis voor verwerking van de persoonsgegevens voor (medische) keuringen is gelegen in de AVG-grondslag: wettelijke verplichting.

In het geval van een positieve evaluatie en beslissing je aan te werven, zullen we jouw persoonsgegevens ook gebruiken om de arbeidsovereenkomst voor te bereiden.

4. Wie zijn de verwerkers en de ontvangers van jouw persoonsgegevens?

Bij het verwerken van jouw persoonsgegevens zijn mensen van onze eigen organisatie betrokken en kunnen mensen van externe organisaties betrokken zijn.

Vanuit onze eigen organisatie zijn de volgende mensen betrokken:

- De voor de invulling van de vacature verantwoordelijke HR contactpersoon en management.
- Medewerkers die naast het management en HR contactpersoon, deelnemen aan selectiegesprekken. Dit zijn veelal leidinggevend en directe collega's uit het team van het management en HR contactpersoon.
- Medewerkers van de HR administratie, die betrokken zijn bij het opstellen van het voorstel arbeidsvoorwaarden en de arbeidsovereenkomst.

Persoonsgegevens kunnen desgevallend aan volgende derden worden doorgegeven:

- CvWarehouse

We geven jouw persoonsgegevens niet door aan derden, behalve aan 'verwerkers', d.w.z. dienstverleners die persoonsgegevens uitsluitend ten behoeve van McDonald's Mechelen verwerken (bijvoorbeeld assessment centra of andere partners die betrokken zijn binnen de aanwervingsprocedure). We garanderen je dat zij de persoonsgegevens voldoende beschermen. Jouw persoonsgegevens kunnen ook doorgestuurd worden naar andere vestigingen van de groep McDonald's waaronder McDonald's Kampenhout.

5. Hoe worden jouw persoonsgegevens beveiligd?

McDonald's Mechelen treft gepaste technische en organisatorische maatregelen om jouw persoonsgegevens te beschermen tegen vernietiging, verlies, onbedoelde wijziging, beschadiging of openbaarmaking. We beperken bovendien de toegang tot jouw gegevens tot de personeelsleden en het management van McDonald's Mechelen en 'verwerkers' die betrokken zijn bij de wervings- en selectieactiviteiten. Zij moeten de privacy van sollicitanten respecteren en waarborgen.

Als ondanks de beveiligingsmaatregelen, er toch sprake is van een beveiligingsincident dat mogelijk nadelige gevolgen heeft voor jouw privacy, zal je door McDonald's Mechelen onverwijld worden geïnformeerd over het incident en de maatregelen die door McDonald's Mechelen werden genomen om de gevolgen te beperken en herhaling in de toekomst te voorkomen.

6. Welke rechten heb je als sollicitant in het kader van de GDPR en hoe kan je deze uitoefenen?

Op basis van de huidige privacy wetgeving (AVG/GDPR) heb je als sollicitant onderstaande rechten:

- Recht op inzage in uw persoonsgegevens. Dit omvat tevens het recht een kopie te vragen.
- Recht op verbetering, met inbegrip van de aanvulling van onvolledige gegevens indien u deze niet accuraat zouden blijken.
- Recht op verwijdering van jouw persoonsgegevens, van zodra er geen rechtmatige grond meer is om deze te verwerken.
- Recht op het beperken van de verwerking van jouw persoonsgegevens.
- Recht op overdraagbaarheid van jouw persoonsgegevens;
- Recht op bezwaar tegen verwerking van jouw persoonsgegevens.

Wanneer je gebruik wil maken van één van deze rechten, dan kan je hiertoe een schriftelijk verzoek indienen, via het volgende e-mailadres: office@scaplo.be.

Om zeker te weten dat degene die het verzoek indient ook daadwerkelijk de persoon is die hij of zij zegt te zijn, kan gevraagd worden om een kopie ID mee te sturen, waarbij u uw pasfoto en rijksregisternummer heeft afgedekt.

Na ontvangst van een verzoek, volgt een belangenafweging en wordt beoordeeld of aan het verzoek kan en mag worden voldaan, waarna in principe binnen maximaal dertig dagen een reactie op jouw verzoek zal worden gegeven.

Wanneer verzoeken ongegrond of buitensporig zijn, met name vanwege hun repetitieve karakter, mag McDonald's Mechelen een redelijke vergoeding aanrekenen of kan McDonald's Mechelen het verzoek weigeren.

Indien je niet tijdig een antwoord op jouw verzoek hebt ontvangen of indien het verzoek is afgewezen, kan je bezwaar maken bij Liesbeth Lenaerts via office@scaplo.be (e-mailadres). Daarnaast heb je het recht om klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

7. Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Jouw persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de hogervermelde doeleinden waarvoor de gegevens werden verkregen. In het geval van een beslissing je niet aan te werven en mits jouw uitdrukkelijk toestemming, zullen we jouw persoonsgegevens bewaren gedurende een periode van maximum 12 maanden, te rekenen vanaf het afsluiten van de selectieprocedure. Dit in het kader van eventuele toekomstige vacatures die mogelijk aansluiten bij jouw profiel. In alle andere gevallen, zullen we in geval van niet aanwerving, de persoonsgegevens niet langer bewaren dan 30 dagen, te rekenen vanaf het afsluiten van de selectieprocedure.

8. Wordt geautomatiseerde besluitvorming toegepast?

Geautomatiseerde besluitvorming wordt gedefinieerd als beslissingen over individuen die uitsluitend worden gebaseerd op basis van geautomatiseerde gegevensverwerking en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokken individuen in aanmerkelijke mate treffen.

McDonald's Mechelen stelt als beginsel voorop om geen gebruik te maken van geautomatiseerde besluitvorming. McDonald's Mechelen baseert haar beslissing om je aan te werven niet uitsluitend op een geautomatiseerde gegevensverwerking van jouw persoonsgegevens.

9. Wijziging en akkoord met privacyverklaring

McDonald's Mechelen kan deze privacyverklaring op elk moment met onmiddellijke ingang wijzigen om te kunnen blijven voldoen aan de toepasselijke regelgeving, of aan gewijzigde praktijk, binnen de grenzen van de toepasselijke reglementering.

Wanneer je solliciteert bij McDonald's Mechelen, verklaar je deze privacyverklaring te hebben gelezen en in te stemmen met de inhoud ervan.

10. Contact / vragen

Wanneer je vragen hebt over deze Privacyverklaring, kan je contact opnemen met Liesbeth Lenaerts via het volgende emailadres: office@scaplo.be

Deze privacyverklaring voor sollicitanten is het laatst aangepast op 11/06/2018.